



Interpellation

Kommunfullmäktige 2019-11-04

Arbetsmiljöverkets kritik mot arbetstiderna inom äldreomsorgen

Med anledning av nya alarmerande inspektioner från arbetsmiljöverket (ärendenummer 2019/028783 med beslut fattat 2019-10-16) vill vi ställa följande frågor till äldrenämndens ordförande, Martin Strömvall (KD):

1. Arbetsmiljöverket har hotat kommunen med ett vite på 50 000 om kommunen inte lever upp till arbetsmiljölagens krav om god arbetsmiljö på Johanneslunds äldreboende innan årsskiftet. Vad är kristdemokraten Martin Strömvalls prognos i ärendet; kommer kommunen vara tvungen att betala vitet eller kommer kommunen lyckas följa arbetsmiljölagen?
2. Arbetsmiljöverket har krävt att kommunen ska göra en riskanalys avseende de arbetstider och scheman kommunen infört på äldreboendet. Varför gjorde man ingen ordentlig riskanalys innan man införde de nya arbetstiderna?
3. Till arbetsmiljöverket har kommunen lovat att "undersöka under vilka omständigheter långa arbetspass inte ska, eller kan, förekomma utifrån bedömda arbetsmiljörisker". Har undersökningen resulterat i att långa arbetspass inte ska, eller kan, förekomma?
4. I inspektionsmeddelandet klagar arbetsmiljöverket på att kommunens dokumentation kring arbetsmiljön "är i varierande grad konkret och delvis i form av frågor". Hur ser den nuvarande kompetensnivån ut bland de chefer som har uppgifter inom arbetsmiljöområdet?
5. Hur ofta genomförs APT (arbetsplatsträffar) och skyddsronder på Johanneslunds äldreboende?
6. I inspektionsmeddelandet är arbetsmiljöverket oroade över "att information om brister inte alltid når arbetsgivaren". Hur säkerställer kommunen att information om brister i arbetsmiljön når rätt befattningshavare i organisationen och att den befattningshavaren har kompetens, befogenheter och resurser att åtgärda bristerna?

A handwritten signature in blue ink, reading "Åsa Bååth". The signature is written in a cursive style with a blue ink color.

Åsa Bååth, ledamot av kommunfullmäktige och äldreämnden
Vänsterpartiet