



**Tobias Hammarberg (L)**  
Grund- och förskolenämndens ordförande

Kommunfullmäktige  
2019 11 04

§ 190

# Svar på interpellation

---

från Samuel Skånberg (V) gällande  
kommunens konsultkostnader.

2019 11 04



**Tobias Hammarberg (L)**  
Grund- och förskolenämndens ordförande

Kommunfullmäktige  
2019 11 04

## Svar på interpellation från Samuel Skånberg (V) gällande kommunens konsultkostnader.

Samuel Skånberg (V) har vid kommunfullmäktige 2019-10-07 lämnat en interpellation om kommunens konsultkostnader.

Jag vill lämna följande svar:

### **1. Vad beror denna stora kostnadsökning på?**

Kostnaderna för inhyrd personal beror främst på det behov av pedagogisk personal som finns för att driva kärnverksamheten. Anledningen till att personal hyrs in är främst det svåra rekryteringsläget. Detta gör att den inhyrda personalen ofta ersatt ordinarie personal som redan är budgeterad, om än till en högre kostnad.

Kostnaden för inhyrd personal år 2019 förväntas minska och bedömningen är att utfallet för hela året 2019 uppgår till ca 15,0 mnkr, vilket är 59,5 procent av kostnaden år 2018 och 2 mnkr högre än kostnaden år 2016.

Kostnaderna för konsulter beror på behov av tillfällig kompetens som inte finns i förvaltningen, ofta i syfte att utveckla verksamheten. Kostnaden kan delas upp i IT-konsulter, rekryteringskonsulter och övriga konsulttjänster. År 2018 uppgick de sammanlagda kostnaderna för konsulter till 7,5 mnkr. Kostnaden för år 2019 förväntas minska och helårsutfallet uppskattas uppgå till 5,0 mnkr. Detta skulle innebära en kraftig minskning av kostnaderna för konsulttjänster under 2019 jämfört med föregående år.

Exkluderas konsultkostnader med extern finansiering, som inte belastar tilldelad budgetram, uppgår det preliminära helårsutfallet för 2019 till 3,0 mnkr.

### **2. Vad är det för typ av tillfälligt inhyrd personal som är vanligast inom grund- och förskolenämndens område?**

Lärare inom förskola och grundskola.

### **3. Har Haninge kommun svårt att själva rekrytera personal till grund- och förskolan?**

Sverige har under de senaste åren haft en omfattande brist på legitimerade lärare, något som förväntas kvarstå under de kommande åren. Även Haninge har under de senaste åren haft svårt att rekrytera lärare med legitimation inom förskola och grundskola.

Mot bakgrund av att det är svårt att rekrytera behöriga lärare till förskola och grundskola och att kommunen redan har relativt låg andel behöriga inom dessa grupper är verksamheterna

känsliga för personalomsättning och sjukfrånvaro. Det gör att det ibland finns behov av att tillfälligt hyra in personal för att den löpande verksamheten ska fungera.

Inom förskola och grundskola har kommunen både i förhållande till riket och till länet en relativt låg andel förskollärare respektive lärare. Det kan även noteras att nästan alla kommuner i länet har en låg andel legitimerade förskollärare och lärare i förhållande till riket. Det gäller även fristående verksamheter i länet och i kommunen.

Andelen behöriga förskollärare var år 2018 22 procent och lärare 60,2 procent. Nivåer som varit relativt konstanta de senaste åren. Trots detta stärker vi våra kunskapsresultat och behörigheten till gymnasiet ökar 2019 från 2018. Det visar att allt inte handlar om behöriga lärare, men vi kommer att fortsätta verka för att öka andelen behörig personal i alla våra verksamheter.

#### **4. Grund- och förskolenämnden lägger årligen runt 5 mnkr på "övriga konsulter". Vad är det för typ av tjänster som utförs av "övriga konsulter"?**

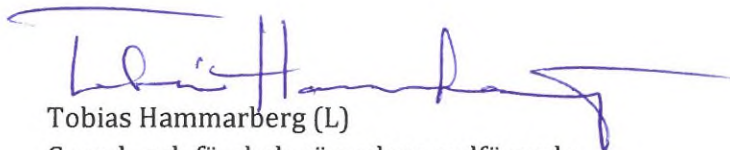
Inom kategorin "övriga konsulter" finns det som inte kan läggas i kategorierna IT-konsulter och rekryteringskonsulter. Det handlar om konsultkostnader för att utveckla verksamheten, främst i form av konsulter som genomför utredningar, verkar som processtöd och stödjer chefer i deras ledarskap. Men inom kategorin finns också många olika tjänster som behövs för att driva kärnverksamheten, exempelvis tolktjänster.

#### **5. Har grund- och förskolenämnden någon plan för att minska kostnaderna för konsulter och inhyrd personal?**

Inledningsvis kan konstateras att kostnaderna förväntas minska kraftigt under år 2019. När det gäller kostnaderna för inhyrd personal, där kostnaderna i absoluta tala förväntas minska mest, har förvaltningen, i synnerhet förskolan, arbetat målmedvetet för att minska behovet av att hyra in personal. Det är ett arbete som kommer att fortgå och nya insatser kommer att prövas.

På ett övergripande plan handlar det om att fortsätta arbetet med att göra Haninge kommun som huvudman för skolan till en bättre och mer attraktiv arbetsgivare. Det är ett arbete som kräver insatser på flera plan. Det handlar om att erbjuda möjligheter till kompetensutveckling, till förbättrade möjligheter att låta lärare att vara lärare genom att anställa lärarassistenter, genom att jobba med digitalisering och genom att våga testa nya arbetssätt. Kort och gott att Haninge kommun ska erbjuda en innovativ skola, där vår personal tillåts prova och utveckla nya metoder.

Med hänvisning till ovanstående hemställer jag att kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen besvarad.



Tobias Hammarberg (L)  
Grund- och förskolenämndens ordförande