



Martin Strömwall
Ordförande i äldrenämnden

Kommunfullmäktige
2019-12-09

§

Svar på interpellation

från Åsa Bååth (V) om Arbetsmiljöverkets
kritik mot arbetstiderna inom äldreomsorgen

2019-12-09



Martin Strömwall
Ordförande i äldrenämnden

Kommunfullmäktige
2019-12-09

Svar på interpellation från Åsa Bååth (V)

Åsa Bååth (V) har vid kommunfullmäktige 2019-11-04 lämnat en interpellation om Arbetsmiljöverkets kritik mot arbetstiderna inom äldreomsorgen.

Jag vill lämna följande svar.

Haninge kommun ska senast 31 december lämna svar på tilldelat föreläggande. I december kommer äldrenämnden få en redogörelse av ärendet.

1. Arbetsmiljöverket har hotat kommunen med ett vite på 50 000 om kommunen inte lever upp till arbetsmiljölagens krav om god arbetsmiljö på Johanneslunds äldreboende innan årsskiftet. Vad är kristdemokraten Martin Strömwalls prognos i ärendet; kommer kommunen vara tvungen att betala vitet eller kommer kommunen lyckas följa arbetsmiljölagen?

Frågan hanteras i enlighet med Arbetsmiljöverkets krav. Min bedömning är att kommunen kommer att uppfylla verkets krav.

2. Arbetsmiljöverket har krävt att kommunen ska göra en riskanalys avseende de arbetstider och scheman kommunen infört på äldreboendet. Varför gjorde man ingen ordentlig riskanalys innan man införde de nya arbetstiderna?

Vid införandet av nya scheman förlitade man sig på en centralt genomförd riskbedömning som gjordes då rätten till heltid infördes. Riskbedömningar genomfördes även vid införandet av nya scheman, men bedömdes inte vara tillräckligt genomarbetade. Inom arbetet med att besvara Arbetsmiljöverkets anmärkningar görs nu en stor satsning för att utveckla metoder för riskbedömningar och ta fram handlingsplaner.

3. Till Arbetsmiljöverket har kommunen lovat att "undersöka under vilka omständigheter långa arbetspass inte ska, eller kan, förekomma utifrån bedömda arbetsmiljörisker". Har undersökningen resulterat i att långa arbetspass inte ska, eller kan, förekomma?

Inledningsvis vill jag understryka att äldreförvaltningen arbetar för att våra äldre i kommunen ska kunna leva ett aktivt liv och åldras i trygghet med inflytande över sin vardag. Det ställer höga krav på vår servicenivå och tillgänglighet.

Utgångspunkten vid vår schemaläggning är de boende i fokus och att vi har rätt kompetens i tjänst utifrån våra äldres behov. Dessutom ska vi vara en attraktiv arbetsgivare och ge medarbetaren möjlighet till inflytande. Jag vill här också passa på att lyfta blicken och konstatera att förekomsten av längre arbetspass inte är främmande på arbetsmarknaden eller i Haninge kommun och således inget unikt för just Johanneslunds äldreboende.

För att uppfylla de krav som Arbetsmiljöverket ställt på Haninge kommun genomfördes en workshop med stöd av företagshälsovården den 15 november 2019. Ytterligare möten kommer att hållas med gruppen och ytterligare frågor kommer att utredas. En konkret handlingsplan med åtgärder har tagits fram för att driva arbetet framåt. Översynsarbetet har i dagsläget inte kommit fram till att långa arbetspass inte ska eller kan förekomma.

4. I inspektionsmeddelandet klagar Arbetsmiljöverket på att kommunens dokumentation kring arbetsmiljön är "i varierande grad konkret och delvis i form av frågor". Hur ser den nuvarande kompetensnivån ut bland de chefer som har uppgifter inom arbetsmiljöområdet?

Arbetet med dessa inspektionsmeddelanden har inneburit att kommunen och äldreförvaltningen ytterligare utvecklat rutinerna för arbetsmiljöarbetet. En viktig del i detta utvecklingsarbete är att nå ut i organisationen och implementera det arbete som är gjort.

Förvaltningen genomför utbildningsinsatser för samtliga chefer som idag har arbetsmiljöuppgifter fördelade till sig. Utbildningsinsatserna har bland annat innehållit information om det grundläggande regelverket inom arbetsmiljöområdet, kommunövergripande rutiner och de särskilda rutiner som är framtagna för äldreförvaltningen.

Genom vidtagna åtgärder har kompetensen kunnat lyftas för befintliga chefer. Dessutom arbetar vi med införandet av ny organisation och det nära ledarskapet. Inom ramen för introduktionsprogrammet för våra nya gruppchefer ingår också utbildning i arbetsmiljöfrågor.

5. Hur ofta genomförs APT (arbetsplatsträffar) och skyddsronder på Johanneslunds äldreboende?

APT genomförs tio gånger per år i enlighet med kommunens riktlinjer. Skydds rond genomförs normalt en gång per år och följs upp efter cirka sex månader. Det kan dock förekomma oftare i samband med t.ex. ändrade förutsättningar, ombyggnationer eller andra förändringar.

6. I inspektionsmeddelandet är Arbetsmiljöverket oroade över "att information om brister inte alltid når arbetsgivaren". Hur säkerställer kommunen att information om brister i arbetsmiljön når rätt befattningshavare i organisationen och att den befattningshavaren har kompetens, befogenheter och resurser att åtgärda bristerna?

Genom rapporteringssystemet KIA tar förvaltningschefen del av de incidenter som inträffar. Löpande rapportering sker till äldrenämnden.

Med hänvisning till ovanstående hemställer jag att kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen besvarad.



Martin Strömvall
Ordförande i äldrenämnden