



Interpellation

Kommunfullmäktige 2023-10-23

I äldreomsorg och hemtjänst har långa arbetspass länge varit en arbetsmiljöfråga, som påverkar många i personalen negativt. Vi i Vänsterpartiet har, bland annat genom en motion under 2019 försökt att avskaffa 12-timmarspassen.

Två avdelningar på äldreboendet Hagagården har varit med i ett projekt som avslutades i april 2023. I projektet skulle man arbeta efter heltid som norm, och prova att arbeta i små arbetsgrupper, med nya scheman med ökad bemanning i form av resurspass, som skulle minska behovet av timavlönad personal.

Projektets slutrapport visar att den ökade bemanningen och de nya scheman som infördes rymdes inom budget. Sjukfrånvaron har sjunkit, och det blev en kraftig minskning av timavlönade. I första hand ersattes frånvaron med resurspass av tillsvidare- och visstidsanställda. Medarbetarenkät som genomförts efter projektet visar att arbetsmiljön förbättrats och att stressen minskat. Bedömningen var också att vårdkvaliteten för brukarna har höjts, det fanns ett större utrymme för aktiviteter och kontinuiteten i bemanningen har ökat.

Det har aldrig varit förbjudet för en arbetsgivare att ha bättre villkor och ge bättre kvalitet än vad lagstiftning säger, och avtal ger.

Jag vill därför ställa följande frågor till äldrenämndens ordförande Jens Davidsson:

1. Vilka slutsatser har ni dragit för av projektet?
2. Finns det någon plan på att fortsätta arbeta på samma sätt som under projektet?
3. Kommer arbetssättet i så fall införas på fler enheter i kommunen?

Eylem Sütçü (V)