

HANINGE ALLIANSEN



Jens Davidson (KD)
Ordförande äldrenämnden

Dnr KS 2023-00615

Svar på interpellation från Eylem Sütçü (V) om arbetspass inom äldreomsorgen

Eylem Sütçü (V) har vid kommunfullmäktiges sammanträde 2023-10-23 lämnat en interpellation om arbetspass inom äldreomsorgen. Jag vill lämna följande svar.

1. Vilka slutsatser har ni dragit för av projektet?

Förvaltningen har dragit slutsatser om att de positiva effekterna av att uppnå arbetspass som gynnar vårdkontinuiteten för brukarna behöver avvägas gentemot ekonomiska effekter och god arbetsmiljö för medarbetarna.

Positiva effekter:

- Att minska vikarieanvändning medför ökad vårdkontinuitet/kvalitet.
- Att samarbetet och dialogen om hur arbetstiden används ökat inom och mellan arbetsgrupper.
- I jämförelse i riket har heltidsutvecklingen avseende vård- och omsorgspersonal varit mer positiv än riksgenomsnittet de senaste åren, där andelen heltid ökat från 54% för 2017 till 72% för 2022 (källa: Kolada).

Negativa effekter:

- Förvaltningens bedömning är att projektet och schemalaggningsen inte varit kostnadsneutral. Fler i heltid kostar och samtidigt visar prognoser att det kommer behövas vikarier som fortsatt komplement för att möta kommande tider med ökande arbetskraftbrist. Skulle projektet ha fortsatt hade det behövt ske på bekostnad av andra verksamheter, vilket i så fall i förlängningen skulle ha negativ påverkan för brukare i de verksamheterna, vilket inte är försvarbart.

Sammantaget uppnås inte en hållbar kostnadsneutralitet i projektets målsättning.

2. Finns det någon plan på att fortsätta arbeta på samma sätt som under projektet?

Utifrån att projektet bedömts vara kostnadsdrivande och därmed inte sammantaget hållbart finns inte en plan att fortsätta, däremot använda goda lärdomar av det.

Till exempel att fortsätta använda sig av metoder för att ha utökad dialog och samarbete med fokus på uppdraget att ha bra verksamheter för brukarna. Metodiken *Hållbara arbetsplatser* har påbörjats att användas inom förvaltningen och den ger stöd till att förbättra arbetsmiljö genom att tydliggöra uppdrag, mål och förutsättningar i dialog och samverkan med medarbetare i arbetsgrupper.

Schemaläggning och bemanning behöver genomföras som ökar vårdkontinuiteten för brukarna. Perspektiven som behöver vara med i det är bland annat främst brukarnas behov, arbetsmiljö och en ekonomi i balans.

3. Kommer arbetssättet i så fall införas på fler enheter i kommunen?

Se svar i fråga 1 och 2.

Med hänvisning till ovanstående hemställer jag att kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen besvarad.

Jens Davidson (KD)
Ordförande äldrenämnden