

## Revidering av arbetstidsmått

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Samtliga medarbetare som anställs från och med den 1 mars 2024 inom Haninge kommun får ett arbetstidsmått om 40 timmar per vecka om inte annat sägs i kollektivavtal.
2. Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att säga upp lokalt kollektivavtal för omreglering inom Kommunals avtalsområde för vård- och omsorgspersonal inom Social- och äldreförvaltningen för de som arbetar oregelbunden arbetstid eller natt.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

1. Ärendet justeras omedelbart.

### Sammanfattning av ärendet

I Haninge kommun är arbetstidsmåttet för flertalet yrkeskategorier 15 minuter kortare än centrala kollektivavtal. Detta gäller även för medarbetare med oregelbunden arbetstid inom vård- och omsorgsområdet och kommunals avtalsområde.

För att anpassa arbetstidsmåttet i enlighet med intentionen i mål och budget 2024–2027 föreslås att arbetstidsminskningen om 15 minuter fasas ut för de yrkeskategorier som omfattas. Detta föreslås ske genom att nyanställda från och med 2024-03-01 får ett förhöjt arbetstidsmått med 15 minuter till 40 timmar per arbetsvecka (om inte annat sägs i kollektivavtal).

Dessutom föreslås att lokalt kollektivavtal sägs upp för omreglering, inom Kommunals avtalsområde för vård- och omsorgspersonal på Social- och äldreförvaltningen (SÄF) som arbetar oregelbunden arbetstid eller natt.

### Förvaltningens synpunkter och förslag

I mål och budget 2024 – 2027 framgår att ”en annan viktig förändring som påverkar styrning och ledning är vår politik för ökad valfrihet och kundval. Kommunen ska som en följd av detta anpassa verksamheten vad gäller kostnader och arbetstidsmått för att säkerställa konkurrensneutralitet”.

Kommunstyrelsen i Haninge kommun har i beslut daterat 1995-01-23 valt att fatta beslut om en nedsättning av normaltiden från kollektivavtalets reglering om 40 timmar per arbetsvecka till 39,75 timmar (39 timmar och 45 minuter), per helgfri vecka. Denna förändring har gällt för vissa yrkeskategorier och har därmed blivit en del av det enskilda anställningsavtalet.

För att säkerställa den konkurrensneutralitet som beskrivs i mål och budget föreslås att 15 minuter per vecka fasas ut genom att medarbetare som anställs från och med den 1 mars 2024 får ett 15 minuter högre arbetstidsmått per vecka än nuvarande medarbetare. Det gäller för samtliga yrkeskategorier som regleras i kommunstyrelsens beslut daterat 1995-01-23.

Vidare har medarbetare med oregelbunden arbetstid inom Social- och äldreförvaltningen, som arbetar med vård- och omsorgsuppgifter, ett arbetstidsmått som har sin grund i en lokal överenskommelse. Denna överenskommelse är tecknad med Kommunal den 29 september 1988, och syftade till att avstå från löneökning vid löneöversyn.<sup>1</sup>

Den lokala överenskommelsen innebär att arbetstidsmättet har sänkts med 1 timme och 15 minuter. Det har sin grund i att Kommunal vid regionsektorns löneöversynen 1988–1989 avstod från del av löneökningstrymmet till förmån för ett lägre arbetstidsmått. En vanlig överenskommelse inom kommunsektorn var därför att förkorta den genomsnittliga veckoarbetstiden till 37 timmar per vecka.

En omvärldsbevakning har visat att flertalet kommuner har gjort samma förändring som Haninge kommun, att ha ett lägre arbetstidsmått än centralt kollektivavtal, dvs 37 timmar per vecka. Privata kollektivavtal har anpassat sina arbetstidsmått efter centrala avtal med regioner och kommuner, varför arbetstidsmättet för denna grupp vanligtvis är 37 timmar per vecka.

Därför föreslår förvaltningen att kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att säga upp lokalt kollektivavtal för omreglering inom Kommunals avtalsområde för vård- och omsorgspersonal inom Social- och äldreförvaltningen som arbetar oregelbunden arbetstid eller natt (enligt bilaga till tjänsteskrivelsen).

---

<sup>1</sup> Med oregelbunden arbetstid avses sådana medarbetare som har ordinarie arbetstid förlagd till vardag såväl som sön- och helgdag eller till vardag och helgdag.

Det nya arbetstidsmättet för denna kategori blir i stället 37 timmar per vecka. Det gäller nyanställda efter 1 mars 2024.

### Ekonomiska konsekvenser

Nedan exempel beskriver social- och äldreförvaltningens kostnadsbesparing. Förslaget omfattar dock över tid samtliga förvaltningar möjlighet att göra en effektivisering.

En kvart mer i arbetstid med en beräknad snittkostnad på 300 kr per timme skulle på social- och äldreförvaltningens totala antal anställda innebära en minskad kostnad på uppskattningsvis 4,8 miljoner kronor per år.

Detta innebär dock inte en faktisk kostnadsminskning då antalet årsarbetare inte kommer minska så mycket. För social- och äldreförvaltningens schemalagda medarbetare skulle det innebära en minskad kostnad på 3,1 miljoner kronor per år. Denna kostnad är närmare en verklig kostnadsminskning då bemanningen av verksamheterna kan anpassas.

Arbetstidsmätt för jämförelse	37
Arbetstidsmätt nuvarande avtal	36,75
Skillnad i timmar/vecka	0,25
Skillnad i timmar/mån	1,0
Arbetstid per år	10,5
Skillnad i timmar/år	10,5
Timkostnad	300
Antal åa	1538,5
Timmar totalt per år	16 154
<b>Årskostnad totalt</b>	<b>4 846 275</b>

### Underlag för beslut

- Ärendets tjänsteskrivelse 2023-10-26
- Yttrande kring arbetstidsmätt
- Avtal avseende arbetstidsmätt Kommunal 2022
- Kommunstyrelsen beslut daterat 1995-01-23
- Lokal överenskommelse tecknad med Kommunal den 29 september 1988



---

- Avtal om arbetstidsförkortning vårdpersonal 1988

Beslutet skickas till:

Förvaltningsdirektör Social och äldreförvaltningen

HR direktör

Lönechef

---

---

Johan Westin  
Tf Kommundirektör

---

Gunilla Ejefors Lublin  
Avdelningsdirektör