



Interpellation

Kommunfullmäktige 2023-11-27

Ökat arbetstidsmått i kommunal verksamhet

I kommande års budgetar finns mål om att Haninge kommun ska öka heltidsmåttet till 40h/arbetsvecka för de som anställda på rotationsscheman och alltså arbetar blandat vardag, kväll, natt och helg. Detta inkluderar exempelvis personal inom hemtjänst, äldreomsorg, personlig assistans och LSS-boenden.

Höjningen av heltidsmåttet ska genomföras för att uppnå "*konkurrensneutralitet*" gentemot privata utförare som har ett högre arbetstidsmått. Idag har anställda i vår kommunala organisation, som har rotationsschema, ett sänkt heltidsmått, vilket är reglerat i ett centralt kollektivavtal: HÖK 20 - en överenskommelse mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, och Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal) å den andra.

Det är en bakvänd strategi att försäkra villkoren i vår egen organisation istället för att ställa högre krav på privata utförare att förbättra sina villkor. Vi bör ta ett större ansvar för våra anställda, och måna om både deras hälsa och möjlighet till återhämtning. Men, även arbeta för att andra aktörer i kommunen har schyssta villkor för personalen, när de utför välfärdstjänster för våra skattepengar.

Att vi som arbetsgivare, som dessutom har en målsättning om att bli Sveriges mest attraktiva arbetsgivare, tänker genomföra dessa försämringar i arbetsvillkoren är skamligt. Vi vet redan nu, av våra medarbetarenkäter, att de som arbetar i dessa yrken ofta har högre sjukfrånvaro, och att arbetsbelastningen är hög, såväl fysiskt som psykiskt. De som har oregelbundna scheman med ständigt varierande start- och sluttider har redan störst risk att drabbas av ohälsa. Det är också utpekade som ett av de arbetsområden där kompetensförsörjningen kommer att vara extra svår kommande år.

För detta sänkta heltidsmått har de anställda också gjort en avräkning löneöversynen 2022, motsvarande ett värde på 0,3 procentenheter av löneökningens utrymme. De har alltså avstått en del av sin lön, för att få större möjlighet till välbehövlig återhämtning. Om vi som arbetsgivare väljer att frångå överenskommelsen i kollektivavtalet kommer vi alltså att behöva kompensera med höjda löner för arbetstidsökningen.

Med bakgrund i detta vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande Sven Gustafsson:

1. Hur motiverar vi som arbetsgivare beslutet att försämra arbetsvillkoren för så många medarbetare i kommunen, samtidigt som vi vet att det redan nu är svårt att rekrytera?
2. Hur mycket kommer det att belasta kommunens ekonomi att kompensera alla anställda för att öka heltidsmättet?
3. Vilket kollektivavtal kommer vi att ansluta oss till, istället för HÖK 20?



Petar Kotljarevski (V)