



Särskilt yttrande

Socialnämnden 2024-06-18

§63 Meddelanden

Arbetsmiljörapport, Social- och äldreförvaltningen 2023

I arbetsmiljörapporten syns att sjukfrånvaron för vissa grupper i kommunen är oroande hög. Det handlar om anställda i äldreomsorgen, hemtjänsten, men även om administratörer och kuratorer. Detta är ett tydligt kvitto på att många anställda inte har en bra arbetssituation och att vi måste förbättra arbetsvillkoren och arbetsmiljön.

Vi pratar ständigt om kompetensförsörjningen, och att vi måste stå starka i konkurrensen framöver. Det gör vi inte med denna typ av arbetsmiljö, som gör medarbetare sjuka. Vi visar heller inte att vi värderar och uppskattar de som arbetar i kommunens organisation, de som utför kommunens kärnuppdrag, som stödjer, och de som ser till att vardagen fungerar för många, om vi inte ser till att de har en arbetssituation som fungerar.

Haningealliansen har just sänkt intäkterna till kommunen, genom att besluta om en skattesänkning från årsskiftet. Det gör att vi kommer ha än mindre resurser framöver. Med mindre resurser ska än färre klara av arbetsbördan, springa snabbare och stressa mer bland annat för att kunna erbjuda det stöd och den service våra äldre behöver. De mindre resurserna kommer också påverka löneutvecklingen för anställda negativt, och organisationen ska, enligt vår KSO Sven Gustafsson, slimmas.

Vi ser med oro på framtiden för de anställda i kommunen, och kommer att fortsätta bevaka utvecklingen i frågan.

Åsa Levin (V)